

ПОНЯТИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА (ИТС)

Индивидуальный трудовой спор (ИТС) - это неурегулированные разногласия между работником и работодателем. Такие споры характеризуются следующим (ст. 381 ТК РФ):

- они возникают по вопросам применения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда);

- о них должно быть заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

ИТС признается спор не только между работодателем и работником, но и между работодателем и лицом:

- ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;

- изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем (в случае отказа последнего от заключения договора).

ИТС рассматривают комиссии по трудовым спорам и суды (ст. 382 ТК РФ) по правилам Трудового кодекса РФ и Гражданского процессуального кодекса РФ.

Если работник - спортсмен или тренер в профессиональном спорте и спорте высших достижений, то споры могут рассматриваться также в арбитраже (третейском разбирательстве) (ст. 348.13 ТК РФ).

ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ СПОРА КОМИССИЕЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

КТС—общественный орган, обладающий государственно-властными полномочиями по рассмотрению ИТС наравне с судами общей юрисдикции (ст. 382 ТК РФ).

Сроки обращения в КТС:

- 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Работник обращается в КТС по всем спорам, за исключением:

- о восстановлении работника на работе;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате времени вынужденного прогула;
- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

В течение трех дней со дня принятия решения КТС работнику (его представителю) и работодателю (его представителю) вручаются копии решения (ч. 3 ст. 388 ТК РФ). Получив копию решения КТС, любая из спорящих сторон может обжаловать его в суд в десятидневный срок со дня вручения копии (ч. 2 ст. 390 ТК РФ).

Если решение не было исполнено сторонами в добровольном порядке в течение трех дней, по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование (ст. 389 ТК РФ), комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается в случае перенесения трудового спора в суд.

Принудительное исполнение возлагается на Федеральную службу судебных приставов и ее территориальные органы.

ОСОБЕННОСТИ ОБРАЩЕНИЯ В СУД ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Основания для обращения работодателя:

- возмещение работником причиненного работодателю ущерба (ч. 2 ст. 391 ТК РФ).

Срок обращения—1 год со дня обнаружения причиненного ущерба.

Основания для обращения работника:

- по заявлениям работника или профсоюза, защищающего его интересы, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам (КТС) либо когда работник обращается в суд, минуя КТС;

- по заявлению прокурора, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права;

- иные дела, указанные в предыдущем разделе памятки.

Срок обращения для работника:

- 3 месяца со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

- 1 год со дня установленного срока выплаты зарплаты и других причитающихся ему выплат (в том числе при увольнении);

- 1 месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Дела подсудны судам общей юрисдикции и рассматриваются районным судом в качестве суда первой инстанции. Подсудность альтернативная—в суд по месту жительства истца или месту нахождения работодателя.

Решение о восстановлении работника на работе или взыскании в его пользу заработной платы за три месяца подлежит немедленному исполнению (ст. 396 ТК РФ, ст. 211 ГПК РФ). Это означает, что работнику должна быть предоставлена прежняя работа после вынесения решения. В случае отмены решения суда вышестоящей судебной инстанцией работник подлежит увольнению по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ

<i>Особенности</i>	<i>Суд общей юрисдикции</i>	<i>КТС</i>
Субъект обращения	Работник, работодатель	Работник
Полномочия по вынесению решения	Суд вправе вынести решение по существу спора	КТС вправе вынести решение по существу спора
Себестоимость процедуры	Оплачиваются госпошлина (если спор инициирует работодатель или в случае удовлетворения иска работника), услуги юриста и иные судебные издержки, связанные с рассмотрением дела	Бесплатно
Срок обращения за разрешением спора	Работник - в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. По спорам об увольнении - в течение одного месяца с момента вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности по последнему месту работы. По спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других причитающихся ему сумм (в том числе при увольнении) - в течение одного года со дня установленного срока выплаты этих сумм. Работодатель вправе обратиться в суд только по спорам о возмещении работником ущерба в течение одного года со дня обнаружения ущерба (ч. 1, 2, 3 ст. 392 ТК РФ)	Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права
Возможность обжалования	Есть: на решение суда первой инстанции может быть подана апелляционная жалоба через суд, принявший решение, в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме. В течение трех месяцев со дня вступления в законную силу судебные постановления могут быть обжалованы в суде кассационной инстанции)	Есть: можно перенести спор в суд общей юрисдикции (ст. 390 ТК РФ)

ПРОКУРАТУРА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Информационный буклет

РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ



Актуальную правовую информацию Вы найдете, перейдя по ссылке на Единый портал органов прокуратуры Российской Федерации.

Прокуратура Хабаровского края
ул. Шевченко, д.6, г. Хабаровск, 680000
Телефон: (4212) 32-41-70
Факс: (4212) 31-59-15
Электронная почта: phk@phk.hbr.ru

Информация приведена по состоянию на 16.03.2021

**г. Хабаровск
2021 г.**