

## Заключение трудового договора с несовершеннолетним

Прокуратура Хабаровского края

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее —ТК РФ) **несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет**, а в некоторых случаях и в более младшем возрасте.

Разрешается заключать трудовой договор с ребенком младше 16 лет в следующих случаях (ч. 2 - 4 ст. 63 ТК РФ):

- ⇒ **с 15 лет** - если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. Если ребенок оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование в иной форме после отчисления из школы, привлечение его к выполнению легкого труда также не должно быть в ущерб освоению образовательной программы;
- ⇒ **с 14 лет** - если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, при наличии письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства. Если ребенок еще получает общее образование, то дополнительно к указанным условиям заключение трудового договора с ним не должно быть в ущерб освоению образовательной программы, а трудиться он должен в свободное от учебы время;
- ⇒ **младше 14 лет** - если ребенок привлекается для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках и такая работа не причинит ущерба его здоровью и нравственному развитию, при наличии согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

**Трудовой договор от имени несовершеннолетнего, не достигшего возраста 14 лет, подписывается одним из родителей (усыновителем, опекуном) .**

Перед заключением трудового договора ребенку следует пройти обязательный **медицинский осмотр (обследование)**. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, медицинский осмотр (обследование) нужно будет проходить ежегодно (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые работодатель оформляет ребенку **трудовую книжку**. До подписания трудового договора работодатель должен ознакомить работника, в том числе несовершеннолетнего, под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка (при наличии) и иными локальными актами, связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3ст. 68 ТК РФ).

