

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ  
ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ**

**ПРОТОКОЛ**

21.02.2023 № 01

г. Хабаровск

Заседания Общественного совета

Председатель – Загорский И.О.

Секретарь – Бережанская А.Ю.

Присутствовали: 8 человек (список прилагается).

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О системных проблемах субъектов предпринимательской деятельности Хабаровского края по итогам 2022 года.

**СЛУШАЛИ:**

Герасимова О.В. – в доклад Президенту РФ по итогам 2022 года предлагаем включить системные проблемы бизнеса, связанные с необходимостью выплаты «северных» льгот, дефицитом квалифицированных кадров у субъектов МСП, неэффективной борьбой с теневым сектором, растущими расходами на маркировку, приоритетом наказания юридических лиц.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Тремасова С.Н. – дополнительно: по расходам на маркировку предложить предусмотреть механизм частичного возмещения затрат (субсидии, компенсации) для тех, кто уже применяет. Дефицит кадров – не понятно. Остальные проблемы оставить в списке.

Востриков И.Ю. – проблема «северных» льгот сохраняет свою актуальность. Одно из решений борьбы с нелегальным предпринимательством – институт самозанятых. Но проблему нужно оставлять. Еще один вопрос, который долго не решается, – переизбыток отчетности. При новеллах государства, например, в налоговой сфере, система не отлажена, программы «сырые», люди плохо обучены, очень мало информации, даже на официальных сайтах уполномоченных органов имеются ошибки. 46 видов отчетности, если не больше, все как было, так и осталось.



Ниженковский В.С. – проблема «северных льгот» актуальна не только для Дальнего Востока, но и для других регионов, на территории которых имеются северные территории и приравненные к ним местности. Проблема недобросовестной конкуренции со стороны теневого сектора до сих пор не решена.

Кедря Е.А.: проблема выплаты «северных» льгот должна быть оставлена в перечне системных проблем бизнеса, потому что это величайшая несправедливость по сравнению с работодателями из других регионов, где вопрос выплаты «северных» льгот за счет средств бизнеса не стоит. На работодателей северных регионов возложена функция государства по социальному обеспечению. Проблема дефицита кадров связана с необходимостью создания лучших условий проживания и ведения бизнеса на Дальнем Востоке. Наблюдается отток трудоспособного населения, ехать к нам жители других регионов особого желания не испытывают, у нас и жизнь дороже, и возможностей меньше. И предприниматели сами тоже уезжают. И потребители уезжают. И профессионалы уезжают. В таких условиях тяжелее вести конкурентный бизнес. С проблемой маркировки согласна. Всеобщее маркирование, всеобщий учет выглядит преувеличенной необходимостью. Понятно с алкоголем. Но маркировка постельного белья, например, вызывает вопросы о своевременности в нынешних условиях развития экономики и обеспеченности. О приоритете наказания юридических лиц необходимо сказать о несовершенстве данной нормы. Закон был направлен на снижение нагрузки на бизнес, но эффект получился другой. На практике необходимо учитывать, где действительно есть вина юридического лица, а где ответственно должностное лицо. Еще одной проблемой является расширение сфер деятельности, в которых возможно заключение контрактов с единственным поставщиком, минуя конкурсные процедуры госзакупок.

Тремасова С.Н. – дополнительно: наблюдаются злоупотребления органов власти при переводе маршрутов с нерегулируемых тарифов на регулируемые и проведение торгов, необеспеченных бюджетным финансированием.

Герасимов О.В. – в Хабаровском крае таких случаев нет.

Рукин В.В. – предложение модифицировать третью проблему не как борьбу с теневым сектором, а как борьбу с недобросовестным бизнесом, что шире по своему значению. Проблему «северных» льгот необходимо оставлять в списке системных проблем. Дополнительно: включить предложение снижения налоговой нагрузки на дальневосточные предприятия. С теми тарифами и налогами, которые есть, наши предприятия неконкурентоспособны. Речь в том числе и о распространении режима ТОСЭР на всю территорию Дальнего Востока. Кроме того, дальневосточные предприятия должны иметь преимущества при участии в местных госзакупках в пределах, предположим, 30%. Предложение



перефразировать проблему дефицита кадров в проблему привлечения квалифицированных кадров на Дальний Восток. Дефицит кадров всегда есть, и у нас, и в западных регионах, у нас должны быть созданы привлекательные для переезда к нам работников условия. Отдельного внимания стоит проблема ухода организаций от проведения обязательного аудита. Изначально добросовестные организации такого аудита не избегают. У таких организаций более высокий уровень бухгалтерского учета, более высокий уровень налогового учета. От аудита уклоняются недобросовестные компании, в том числе те, которые уходят в «серую» зону.

Загорский И.О. – проблема высоких тарифов страховых взносов и других отчислений актуальна. На сегодня предприятия должны вносить обязательные платежи даже с гражданско-правовых договоров с работниками. Проблему по закупкам уже затронули, речь про отмену конкурентных закупочных процедур для крупного и среднего бизнеса, заключение контрактов с единственным поставщиком по выбору крупнейших компаний и оставить малому бизнесу какие-то перепродажи. Если реальные тенденции будут усиливаться, то конкурентные закупки останутся только для микробизнеса.

Герасимов О.В. – проблемной выглядит нестабильность действующего законодательства. На одном из краевых совещаний, например, прозвучало, что в строительстве законодательство изменяется со скоростью 2000 норм в месяц. Их и так слишком много, а с такой нестабильностью соблюдать их очень сложно.

#### РЕШИЛИ:

Направить следующие системные проблемы:

1. Дефицит квалифицированных кадров у субъектов МСП и отток трудоспособного экономически активного населения;
2. Высокие налоги, тарифы, страховые взносы и неналоговые платежи, высокие тарифы на энергоносители;
3. Неравные условия ведения предпринимательской деятельности на Дальнем Востоке по сравнению с другими регионами, необходимость выплаты «северных льгот» субъектами предпринимательства;
4. Непомерно высокие штрафы, отсутствие дифференциации по тяжести совершенного правонарушения и степени вины нарушителя;
5. Неэффективность мер борьбы с нелегальным предпринимательством.

ГОЛОСОВАЛИ: единогласно.

Председатель



И.О. Загорский

Секретарь

А.Ю. Бережанская